



Утверждаю:  
Заведующая МБДОУ д/с «Ручеек»  
/И.А. Шестакова/  
Приказ № 14 от « 07 » 09 2025г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о Комиссии по соблюдению требований служебного поведения  
работниками и урегулированию конфликта интересов  
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном  
учреждении детский сад «Ручеек»**

**Принято:**  
Общее собрание работников  
Протокол № 06 от « 07 » 09 2025г.

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования, направления деятельности, права и обязанности, состав и структуру комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в МБДОУ д/с «Солнышко» (далее ДОУ).

1.2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» отношения в сфере образования регулируется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом, настоящим Федеральным законом, а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории «Сириус», содержащими нормы, регулирующие отношения в сфере образования.

Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральным законом № 273-ФЗ) устанавливаются основные принципы противодействия коррупции. Правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Федеральным законом от 10.07.2023 № 286-ФЗ «О внесении в отдельные акты Российской Федерации» ст.27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Муниципальный служащий освобождается от ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей. Установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции, в случае, если несоблюдение таких ограничений, запретов и требований. А также неисполнение таких обязанностей признается следствием не зависящих от него обстоятельств, антикоррупционной политикой ДОУ, кодексом этики и служебного поведения работников ДОУ, настоящим Положением и другими локальными нормативными актами ДОУ.

1.3. Комиссия является постоянно действующим органом в ДОУ.

1.4. Комиссия создается в целях:

- осуществления деятельности по профилактике и предупреждению коррупции в ДОУ;
- осуществления общественного контроля, обеспечения реализации принципа открытости информации о деятельности ДОУ;
- создания стабильных правовых, социально-экономических и морально-нравственных основ предупреждения коррупции в ДОУ;

1.5. Комиссия выполняет следующие основные задачи:



- обеспечение соблюдения работниками ДООУ требований к служебному поведению;
- подготовка и внесение на рассмотрение заведующей ДООУ предложений по повышению эффективности, реализуемых в ДООУ антикоррупционных мер;
- осуществление планового и оперативного рассмотрения вопросов, связанных с реализацией мер по профилактике и предупреждению коррупции;
- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции, а также выработка предложений;
- определение коррупционных рисков;
- урегулирование возникающих в ДООУ конфликтов интересов;
- обеспечение реализации работниками ДООУ обязанности сообщать о фактах склонения их к совершению коррупционных правонарушений, нарушения законодательства и кодекса этики и служебного поведения работников ДООУ.

## **II. Порядок создания Комиссии**

- 2.1. В состав Комиссии входят председатель комиссии, члены комиссии, секретарь комиссии.
- 2.2. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.
- 2.3. Председатель Комиссии назначается приказом заведующей ДООУ. Заместитель председателя и остальные члены комиссии назначаются председателем комиссии. В случае необходимости по решению председателя комиссии в состав комиссии может быть включен независимый эксперт.
- 2.4. В состав Комиссии входят: представитель Педагогического совета, представитель обслуживающего персонала, представитель от Совета родителей, представитель профсоюзного комитета работников ДООУ.
- 2.5. Все члены Комиссии обладают равными правами при принятии решений.

## **III. Организация деятельности Комиссии**

- 3.1. Деятельность Комиссии организует председатель.
- 3.2. Председатель Комиссии:
  - организует и возглавляет работу Комиссии;
  - обеспечивает разработку плана работы Комиссии, контролирует исполнение планов работы и решений по вопросам деятельности Комиссии;
  - обеспечивает в процессе деятельности Комиссии соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава ДООУ, иных внутренних документов ДООУ, а также настоящего Положения.
  - определяет порядок и организует предварительное рассмотрение материалов, документов, поступивших в Комиссию;
  - созывает заседания Комиссии и руководит ими;
  - определяет состав лиц, приглашаемых на заседания;
  - ведет заседания;



- подписывает протокол заседания Комиссии;
- подписывает рекомендации, предложения, письма, обращения и иные документы, направляемые от имени Комиссии:
- готовит проект годового отчета о реализации ДОУ мер в сфере противодействия коррупции;
- принимает и регистрирует заявления, сообщения и другие документы, поступающие от работников ДОУ и иных заинтересованных лиц;
- выполняет другие функции в соответствии с настоящим Положением и иными внутренними документами ДОУ.

3.3. В случае уважительного отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет лицо, его замещающее.

3.4. Члены Комиссии:

- принимают участие в работе Комиссии;
- вносят на рассмотрение Комиссии предложения по вопросам, входящим в ее компетенцию.
- по поручению председателя Комиссии участвуют в проведении служебных проверок;
- вносят вопросы в повестку дня заседаний Комиссии;
- выполняют поручения председателя в пределах своих полномочий;

3.5. Секретарь Комиссии:

- осуществляет ведение делопроизводства;
- осуществляет учет адресованной Комиссии (или) членам Комиссии корреспонденции, осуществляет сбор и систематизацию материалов, направляет их членам Комиссии;
- ведет протокол заседания Комиссии, осуществляет подготовку проектов решений Комиссии;
- по поручению председателя Комиссии осуществляет информационное взаимодействие с общественными организациями, средствами массовой информации;
- выполняет иные поручения председателя Комиссии в пределах его полномочий.

3.6. Комиссия вправе:

- запрашивать и получать необходимую для осуществления своей деятельности информацию;
- подготавливать материалы о несоблюдении работниками ДОУ при исполнении должностных обязанностей требований принятой в ДОУ антикоррупционной политики.
- вносить заведующей ДОУ письменные предложения по формированию плана работы Комиссии;
- рассматривать вопросы, связанные с оценкой коррупционных рисков;
- ставить вопрос перед председателем Комиссии о проведении внеочередного заседания Комиссии;



- приглашать на заседания Комиссии работников ДООУ и иных лиц, присутствие которых необходимо для рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня заседания;
- рекомендовать руководству ДООУ применение конкретных мер по улучшению системы противодействия коррупции;
- разрабатывать и представлять на утверждение заведующей ДООУ проекты изменений и дополнений в настоящее Положение, иные локальные нормативные акты ДООУ по вопросам противодействия коррупции;
- осуществлять иные функции в пределах своих полномочий

### 3.7. Основные обязанности Комиссии:

- разработка локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ДООУ, а также изменений и дополнений к ним;
- рассмотрение вопросов, включенных в повестку дня заседания, и выработка предложений по принятию решений в целях урегулирования конфликта интересов, а также ситуаций, связанных с нарушением локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ДООУ;
- направление заведующей ДООУ предложений по урегулированию конфликта интересов, а также ситуаций, связанных с нарушением локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ДООУ, для принятия решений;
- составление и представление заведующей ДООУ отчетов о рассмотренных в отчетном периоде вопросах и принятых по ним решениях.

## **IV. Порядок работы Комиссии**

4.1. Основаниями для проведения заседания комиссии в том числе является уведомление служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. Очередные заседания Комиссии проводятся в соответствии с планом работы Комиссии.

4.2. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов на заседании Комиссии утверждаются председателем Комиссии.

4.3. По решению председателя Комиссии по мере необходимости могут проводиться внеочередные заседания Комиссии. Требование о созыве внеочередного заседания направляется председателю Комиссии и должно содержать формулировку вопроса, обоснование необходимости его рассмотрения на заседании, а также сопроводительные материалы.

Основаниями для проведения заседания Комиссии являются:

4.3.1. представление руководителем государственного органа материалов проверки, свидетельствующих: о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; о несоблюдении



государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

4.3.2. поступившее в подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностному лицу кадровой службы государственного органа, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в порядке, установленном нормативным правовым

актом государственного органа: обращение гражданина, замещавшего в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Российской Федерации, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации; заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; заявление государственного служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

4.3.3. представление руководителя государственного органа или любого члена Комиссии, касающееся обеспечения соблюдения государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в государственном органе мер по предупреждению коррупции;

4.3.4. представление руководителем государственного органа материалов проверки, свидетельствующих о представлении государственным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Федеральный закон «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»);

4.3.5. Уведомления, рассматриваются подразделением кадровой службы муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.

Уведомления рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.

4.4. Созыв заседания Комиссии осуществляется путем рассылки секретарем Комиссии членам Комиссии уведомления о проведении заседания Комиссии, в котором должна содержаться информация о повестке дня, форме проведения, дате, месте, времени проведения заседания Комиссии.

4.5. Заседание Комиссии ведет председатель.

4.6. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего в случае:

а) если в уведомлении, не содержится указания о намерении муниципального служащего лично присутствовать на заседании комиссии;

Присутствие на заседаниях членов Комиссии обязательно.

Делегирование членом Комиссии своих полномочий иным должностным лицам не допускается. Член Комиссии обязан заблаговременно предупредить председателя Комиссии или секретаря о невозможности присутствия на заседании Комиссии.



4.7. При возникновении конфликта интересов у члена Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участие в рассмотрении указанных вопросов.

4.8. Заседание комиссии проводится, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий указывает в уведомлении, представляемых.

4.9. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения работника ДОУ, рассматриваются материалы, относящиеся к вопросам, включенным в повестку дня заседания Комиссии.

4.10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

4.11. По согласованию с председателем Комиссии к участию в заседании могут привлекаться иные лица в зависимости от рассматриваемых вопросов.

4.12. Решения Комиссии принимаются на заседании простым большинством голосов от общего числа присутствующих на заседании членов Комиссии. Каждый присутствующий на заседании член Комиссии имеет один голос. При равном числе голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

4.13. По итогам рассмотрения вопроса о нарушении работником положений законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ДОУ, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от муниципального служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

4.14. По итогам рассмотрения вопроса о наличии у работника ДОУ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить, что в рассматриваемом случае у работника не имеется личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;



- установить, что в рассматриваемом случае у работника имеется личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.15. Условия признания не зависящих от физического лица обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, является установленная комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (иным коллегиальным органом, осуществляющих функции указанной комиссии) причинно-следственная связь между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.

4.16. Решения Комиссии оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем Комиссии. Решения Комиссии носят рекомендательный характер.

4.17. В решении Комиссии указывается:

- дата заседания Комиссии, фамилии, имена, отчества членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании;
- формулировка каждого из рассматриваемых вопросов, а в случае рассмотрения вопроса о нарушении положений законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ДООУ, или имеющейся личной заинтересованности работника ДООУ, которая приводит или может привести к конфликту интересов указываются фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого рассматривается данный вопрос, предъявляемые к работнику претензии, материалы, на которых они основываются, с указанием источника информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, даты поступления информации в комиссию, содержание пояснений работника и других лиц по существу предъявляемых претензий;
- фамилии, имена, отчества лиц, выступивших на заседании Комиссии, краткое изложение их выступлений;
- результаты голосования;
- содержание принятого решения и его обоснование.

4.18. Протокол заседания Комиссии составляется секретарем Комиссии в течение 3 рабочих дней после проведения заседания Комиссии.

4.19. Протокол заседания Комиссии подписывается председателем, секретарем, которые несут ответственность за правильность его составления, а также членами Комиссии.

4.20. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника ДООУ, в отношении которого рассмотрен



вопрос о нарушении положений законодательства, локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции в ДООУ, или имеющейся личной заинтересованности работника, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

4.21. Решение Комиссии в течение 3 рабочих дней со дня его принятия направляется работнику ДООУ и иным заинтересованным лицам.

4.22. Член Комиссии, несогласный с решением Комиссии, имеет право в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

4.23. Решения Комиссии вступают в силу после их утверждения заведующим ДООУ.

4.24. В случае установления Комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника заведующим ДООУ решается вопрос о применении к работнику в установленном порядке мер ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.25. В случае установления Комиссией факта совершения работником ДООУ действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения, ДООУ не позднее 10 рабочих дней со дня установления указанного факта направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий, целью которых является оценка законности установленного Комиссией факта.

4.26. Заведующий ДООУ имеет право в любое время запросить у Комиссии отчет о текущей деятельности Комиссии, установить сроки подготовки и представления указанного отчета.

## **V. Заключительные положения**

5.1. Изменение состава Комиссии, ликвидация Комиссии осуществляются по приказу заведующей ДООУ.

5.2. Настоящее Положение подлежит размещению на официальном сайте ДООУ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5.3. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующей ДООУ.

Условия признания не зависящих от физического лица обстоятельств основанием для освобождения этого лица от дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных федеральными законами в целях противодействия коррупции, является установленная комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (иным коллегиальным органом, осуществляющих функции указанной комиссии) причинно-следственная связь



между возникновением этих обстоятельств и невозможностью соблюдения таких ограничений, запретов и требований, а также исполнения таких обязанностей.